



COMMUNIQUÉ aux salariés

Chèr(e)s collègues,

Que vous apparteniez au service gaz ou au service commun, vous êtes appelé à voter pour élire vos représentants au conseil d'administration de GrDF. La mobilisation des agents autour de ce vote constitue le premier enjeu de ces élections et le premier signe à donner à notre direction. En effet, les différents projets de spécialisations, les messages brouillés laissant croire à la séparation de GrDF et eRDF, laissent des traces parmi tous les agents, qu'ils soient dans une activité mono-énergie ou mixte. La perte de repères et les doutes sur l'avenir sont réels. Pourtant, le service commun que la CGT a réussi à faire inscrire dans la loi de 2007, est toujours d'actualité.

Il reste le lien social des 44 000 agents du service commun et ceux du service gaz qui le compose et oblige les directions des deux filiales à conduire la plupart des négociations collectives ensemble. **Une participation massive des agents à ce vote montrerait leur attachement à ce modèle qui reste la meilleure réponse pour assumer nos missions de service public.** Encore faut-il que les directions affichent une véritable politique et y mettent les moyens. Depuis la création des filiales les administrateurs salariés CGT, ont toujours respecté les engagements pris à l'égard du personnel.

En novembre 2010 vous avez réaffirmé, dans la continuité des précédentes élections, votre confiance en la CGT. Avec plus de 58 % de représentativité, elle reste, et de très loin, la première organisation syndicale. Par ce vote sans appel vous avez contribué à peser sur l'ensemble des négociations des deux filiales. **À l'heure où les déclarations et les orientations des directions d'eRDF et GrDF créent un climat d'inquiétude sur l'avenir du service commun et sur la pertinence d'une réelle mixité des activités des deux entreprises, les questions sociales sont et resteront omniprésentes lors des prochaines années.** Les politiques industrielles des deux entreprises ont été marquées par des externalisations massives d'activités accompagnées par des milliers de suppressions d'emplois.

En 2009, il aura fallu un conflit social de grande ampleur, marqué par sa dureté, mais également par sa légitimité et sa dignité, pour que les directions prennent enfin conscience que les limites du supportable étaient atteintes. Le personnel s'est révolté, traumatisé par des politiques sociales basées sur le « moins disant », et des choix stratégiques d'entreprises tournant le dos aux missions d'un service public de qualité et de proximité. Les administrateurs salariés CGT devront peser sur les décisions politiques de l'entreprise dans le seul but d'obtenir plus pour les salariés. **La CGT n'entend pas accompagner les orientations dévastatrices des directions et compte bien tout mettre en œuvre pour maintenir des activités mixtes comme les activités techniques clientèle, les Fonctions supports logistiques, (FSL), le Service régional (SRG) et les Unités opérationnelles nationales (UON).**

Ancrés dans la proximité, et soucieux de répondre au mieux aux attentes des salariés, nous continuons à nous structurer, pour déléguer à vos côtés un représentant CGT. La CGT va également mener une campagne de mobilisation pour maintenir et renforcer le service commun aux deux entreprises, et ce dans l'intérêt des usagers, des collectivités locales et du personnel. En défendant âprement les intérêts de toutes les catégories de personnel, la CGT a contraint les directions à appliquer des mesures sociales.

En votant pour les candidats(es) parrainé(es) par la CGT, vous êtes assuré(e)s qu'ils(elles) déploieront toute leur énergie pour défendre, le plus efficacement possible, vos garanties collectives et individuelles. Les incessantes réorganisations subies par le personnel dégradent considérablement les conditions de travail et la qualité de la vie. Ces conséquences sont d'autant plus graves qu'elles portent atteinte à la santé physique et morale des agents, qu'ils soient salariés ou sous traitants. Il ne suffit pas de marteler des discours lénifiants sur le « mieux vivre au travail ». Encore faut-il une réelle volonté pour transformer le contenu du travail, afin que ce dernier ne soit pas une source d'altération de la santé des salariés.

Une CGT renforcée peut contribuer qu'il en soit ainsi.

Quant à la finalité, cette chasse aux gains de productivité, menée tambour battant par les directions nationales, n'a jamais été répercutée sur la facture du client. Cela sert essentiellement à remonter du cash vers le groupe GDF SUEZ et rémunérer les actionnaires et ne doit pas avoir pour finalité une rentabilité financière au détriment des acquis sociaux et des effectifs.

PAR VOTRE PARTICIPATION, EN VOTANT CGT DU 6 AU 10 FÉVRIER 2012, VOUS DÉFENDREZ LA MIXITÉ AVEC VOS ÉLUS ET VOUS SEREZ ASSURÉ(E)S D'ÊTRE ÉCOUTÉ(E)S ENTENDU(E)S ET DÉFENDU(E)S.

Vote électronique

Du 6 février au 10 février 2012, vont avoir lieu les élections des membres du conseil d'administration de GrDF. Seuls les agents du périmètre GrDF (tête de filiale, service gaz et l'ensemble du service commun) votent par voie électronique (internet) pour la liste des organisations syndicales de leur choix. **Chaque liste est composée de 4 noms pour la catégorie exécution/maîtrises et de deux noms pour la catégorie cadres.**

- Réception du code d'accès au site et du code confidentiel par mail et courrier à la maison.
- Un point vote garantissant la confidentialité sera mis à disposition sur chaque site de travail, avec aussi la possibilité de voter à domicile.
- Une procédure particulière en cas de perte ou de non-réception de code.

La FNME CGT a une volonté ambitieuse :

Développer un outil syndical de proximité au service du personnel, bâti autour de nos élus et nos militants des syndicats territoriaux.

Défendre et améliorer notre légitimité de premier concessionnaire de réseau de distribution de gaz, fortement détériorée et mise en cause par les successives réformes déployées ces dernières années.

Combattre farouchement les décisions des directions, dévastatrices en termes d'emplois, cloisonnant les agents dans leur métier, rendant virtuel l'accomplissement de nos missions de service public, ne répondant pas aux enjeux de demain, notamment autour de la concession réseau.

Être irréprochable en matière de sécurité gaz. En revendiquant des structures de proximité avec des agents ayant les compétences gazières en nombre suffisant.

Donner de la lisibilité et du crédit à nos relations avec les collectivités locales et les autorités concédantes, en étant un distributeur responsable engagé dans le tissu économique et social local au travers d'une politique industrielle tournée vers le développement.

Exiger des entreprises la ré-internalisation des activités pérennes cédées à l'externe.

Offrir aux agents des perspectives d'avenir avec des parcours professionnels enrichissants.

La CGT refuse la logique que GrDF affiche dans son projet industriel tendant à externaliser une grande partie des activités de l'entreprise.

Pour ce faire la CGT revendique :

- **Le maintien de l'emploi statutaire** sur les activités gazières par **une embauche pour un départ** sur le périmètre de GrDF.
- **La pérennité du service commun** et le retour à une véritable mixité avec une eRDF garante de parcours professionnels valorisants pour les agents.
- **Le maintien des compétences qui restent.**
- **La reprise et le développement des compétences perdues** du fait de l'externalisation de pans entiers d'activité.
- **Le maintien du professionnalisme et la reconnaissance de celui-ci.**

Dans l'intérêt collectif interne et externe, la CGT n'hésitera pas à tout faire avec les agents et les usagers pour garder un service public de distribution de qualité et de proximité, constitué par un opérateur commun, au sein duquel demeurent des activités mixtes et des activités mono-énergie du gaz et de l'électricité.

Liste des candidats

**DU 6 AU 10 JANVIER 2012 VOTEZ CGT
AUX ÉLECTIONS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE GRDF**